LEERDAMSE ONDERNEMERS VERENIGING

Leerdamse Ondernemers Vereniging
Fonteinstraat 20 4141 CG Leerdam
E-mail info@stadshartleerdam.nl
Website. www.stadshartleerdam.nl

Procedure voor werving en installatie van nieuwe bestuursleden

Uitgangspunt: LOV werft bestuursleden die **capabel** zijn, **passen bij de bestuurscultuur** en zichtbaar bijdragen aan **teamgevoel** en **plezier in besturen**. Daarom ligt de nadruk op actief benaderen, goede klik in het team en een laagdrempelige inwerkperiode.

1. **Vacature & actieve werving:** zodra er een vacature is, kijken alle zittende bestuursleden in hun eigen netwerk wie geschikt is en benaderen zij deze personen actief. **Sterke voorkeur** heeft het bestuur voor kandidaten die eerder (aantoonbaar) goed hebben gefunctioneerd in een LOV-commissie of in een ander bekend bestuur, waarbij betrokkenen **positief** waren over het functioneren en de samenwerking. Als het bestuur geen duidelijke voorkeur heeft of onvoldoende kandidaten vindt, wordt de vacature ook breed uitgezet onder alle LOV-leden.
2. **Aspirant-bestuurslid draait mee:** een kandidaat die heeft aangegeven te willen deelnemen, start eerst als **aspirant bestuurslid**. De aspirant draait mee in het bestuur en loopt in op de beoogde functie/portefeuille, zodat wederzijds kan worden beoordeeld of de rol past bij de persoon én bij de bestuurscultuur.
3. **Voordracht & installatie via ALV:** in de eerstvolgende ALV draagt het bestuur de aspirant(en) voor. De ALV besluit over de benoeming tot volwaardig bestuurslid. Het bestuur bepaalt vervolgens (of bevestigt) in welke functie/portefeuille het nieuwe bestuurslid wordt ingezet en rondt de praktische overdracht af.